

Platnost od 1. 4. 2026

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída					
		8	9	10	11	12	13
1	do 1 roku	<u>23470</u>	<u>25190</u>	<u>27030</u>	<u>29090</u>	<u>31670</u>	<u>35080</u>
2	do 2 let	<u>24260</u>	<u>25990</u>	<u>27930</u>	<u>30050</u>	<u>32730</u>	36240
3	do 4 let	<u>25050</u>	<u>26870</u>	<u>28870</u>	<u>31100</u>	<u>33870</u>	37520
4	do 6 let	<u>25870</u>	<u>27760</u>	<u>29850</u>	<u>32130</u>	<u>35000</u>	38810
5	do 9 let	<u>26730</u>	<u>28680</u>	<u>30840</u>	<u>33210</u>	36210	40140
6	do 12 let	<u>27640</u>	<u>29630</u>	<u>31850</u>	<u>34340</u>	37450	41530
7	do 15 let	<u>28540</u>	<u>30660</u>	<u>32940</u>	<u>35520</u>	38740	42990
8	do 19 let	<u>29490</u>	<u>31680</u>	<u>34060</u>	36720	40060	44480
9	do 23 let	<u>30470</u>	<u>32740</u>	<u>35220</u>	37960	41420	45990
10	do 27 let	31510	33860	36410	39270	42860	47610
11	do 32 let	32610	35020	37690	40640	44360	49280
12	nad 32 let	33710	36210	38990	42050	45940	51040

PT	8	9	10	11	12	13
Zaručená mzda 2026	31360	31360	35840	35840	35840	35840

Vysvětlivky

červeně

tarify pod zaručeným platem 2026 (aplikace nových pravidel - jen 4 skupiny prací).

KÚ

Rozpětí příplatků za vedení dle ZSS

k příloze č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

třída		11		12		13	
nejvyšší platový stupeň		42 050		45 940		51 040	
zástupce vedoucího oddělení	5-15 %	2 103	6 308	2 297	6 891	2 552	7 656
vedoucí oddělení zástupce ředitele odboru	10-20%	4 205	8 410	4 594	9 188	5 104	10 208
ředitel odboru zástupce ředitele sekce	20-30%	8 410	12 615	9 188	13 782	10 208	15 312
ředitel sekce zástupce vedoucího správního úřadu	30-40%	12 615	16 820	13 782	18 376	15 312	20 416
vedoucí správního úřadu (ředitel KÚ)	35-45%	14 718	18 923	16 079	20 673	17 864	22 968

Platnost od 1. 4. 2026

Rozmezí výše osobního příplatku dle NV č. 36/2019 Sb. (v Kč měsíčně)

Platová třída	Rozmezí výše osobního příplatku
8	0 – 33 710
9	0 – 36 210
10	0 – 38 990
11	0 – 42 050
12	0 – 45 940
13	0 – 51 040

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení je možné státnímu zaměstnanci přiznat osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč až do částky odpovídající 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu.

Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného služebního úkolu, jež je z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významné, lze poskytnout cílovou odměnu.