OZNÁMENÍ O VYHLÁŠENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ
na pracovní místo ředitel Katastrálního pracoviště Jičín

Čj.:KÚ-03762/2026-660-2060
Hradec Králové 2. 11. 2026

1. Údaje o pracovním místě

Ředitel Katastrálního úřadu pro Královéhradecký kraj, jako vedoucí správního úřadu podle § 5 odst. 1 zákona č. 195/2026 Sb., o právních poměrech státních zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech (zákon o státních zaměstnancích), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státních zaměstnancích“), vyhlašuje výběrové řízení na pracovní místo (druh práce) **ředitel Katastrálního pracoviště Jičín** v oboru specializace „55. Zeměměřictví a katastr nemovitostí“.

Místem výkonu práce je **Jičín**.

Na pracovním místě jsou vykonávány zejména následující činnosti:
- organizace a řízení činností KP Jičín v rozsahu vyplývajícím z interních a obecně závazných právních předpisů.

2. Údaje o složkách platu

Zveřejnění uvedených údajů o složkách platu nepředstavuje veřejný příslib.

Pracovní místo je zařazeno podle § 2 ustanovení nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení“) do **13. platové třídy**.

2.1. Platový tarif

Státnímu zaměstnanci přísluší **platový tarif od 35 080 Kč do 51 040 Kč**.
Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího započtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“).

2.2. Osobní příplatek

Rozpětí **2 552 (5 %) Kč do 7 656 (15 %) Kč** odpovídá průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků v pracovním hodnocení ve správních úřadech v České republice. Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho pracovního hodnocení tedy státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno pracovní místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává práci, a u tzv. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků do částky odpovídající 100 %.

2.3. Příplatek za vedení

Řediteli odboru přísluší příplatek za vedení **od 7 656 (15 %) Kč do 15 312 (30 %) Kč**.

2.4. Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné pracovní úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění naléhavých pracovních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného pracovního úkolu, jež je z hlediska působnosti správního úřadu zvlášť významný, lze poskytnout cílovou odměnu.

3. Údaje o podmínkách výkonu práce

Práce na pracovním místě bude vykonávána v pracovním poměru **na dobu neurčitou**. Předpokládaným dnem nástupu do práce na pracovním místě je **1. 1. 2027 nebo dle dohody.**

Délka stanovené týdenní pracovní doby je **40 hodin**.

4. Podání přihlášky

Posuzovány budou **přihlášky[1] doručené pouze elektronicky ve lhůtě do 12. 11. 2026**, tj. v této lhůtě:

- doručené prostřednictvím **elektronické pošty** na adresu správního úřadu (ku.prokralokraj@cuzk.gov.cz), nebo
- doručené prostřednictvím **datové schránky** (ID datové schránky správního úřadu: ynmadqi), nebo
- nebo přes odkaz Informačního systému o státní správě ISoSS - Detail nabídky práce.

Zpráva v elektronické poště nebo datové schránce, obsahující přihlášku včetně požadovaných listin (příloh) musí být označena slovy: **„Neotevírat“ a slovy „Výběrové řízení na pracovní místo ředitel Katastrálního pracoviště Jičín“**.

V přihlášce je povinnost uvést elektronickou adresu (email) nebo ID datové schránky, na kterou mu budou doručovány písemnosti ve výběrovém řízení.

5. Podmínky účasti ve výběrovém řízení

Výběrového řízení na výše uvedené pracovní místo se v souladu se zákonem o státních zaměstnancích může zúčastnit osoba, která:

a) je státním občanem České republiky,
b) občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, nebo
c) státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru,
d) dosáhla věku 18 let,
e) je plně svéprávná,
f) je bezúhonná,
g) dosáhl vzdělání stanoveného zákonem pro toto pracovní místo [§ 21 odst. 1 písm. e) zákona o státních zaměstnancích], tj. **min. vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu**,
h) má potřebnou zdravotní způsobilost a
i) má potřebnou znalost českého jazyka, není-li státním občanem České republiky.

[1] *Formulář přihlášky tvoří přílohu tohoto oznámení.*

6. Další povinné přílohy

a) **Strukturovaný profesní životopis[2]**
b) **písemnou práci v rozsahu maximálně tří normostran na téma „Představa o řízení Katastrálního pracoviště Jičín v oblasti odborné a personální“.**

7. Údaje o pohovoru

Se žadateli, jejichž žádost nebyla vyřazena, provede výběrová komise pohovor, případně může být proveden také psychologický test.

8. Kontakt

Ing. Šárka Víchová, vedoucí personálního oddělení, e-mail: sarka.vichova@cuzk.gov.cz, tel. 495 801 336

Ing. Jaroslav Bačina
ředitel
Katastrální úřad pro Královéhradecký kraj

Příloha:

- Vzor přihlášky o přijetí do pracovního poměru https://www.cuzk.gov.cz/getattachment/1af0332e-e12e-427c-be02-3dca47950518/67_KPJC_13_reditel.docx

Vyvěšeno na úřední desce dne: 2. 11. 2026

Sejmuto z úřední desky dne: 12. 11. 2026

Poučení správního orgánu

Poučení o doručování ve výběrovém řízení podle § 32 zákona o státních zaměstnancích:

Písemnosti ve výběrovém řízení správní úřad doručuje pouze elektronicky, a to do datové schránky, na adresu elektronické pošty uvedené uchazečem v přihlášce nebo elektronickým nástrojem, je-li zřízen.

Je-li písemnost ve výběrovém řízení správním úřadem doručována prostřednictvím datové schránky a není-li doručena dříve, považuje se za doručenou třetím dnem po jejím dodání do datové schránky.

Písemnost ve výběrovém řízení doručovaná správním úřadem na adresu elektronické pošty se považuje za doručenou okamžikem, kdy osoba její převzetí potvrdí, jinak třetím dnem od jejího odeslání; pokud se písemnost vrátí jako nedoručitelná, další pokus o doručení se nečiní.

[2] *V životopisu žadatel uvede údaje o své dosavadní praxi a o znalostech a dovednostech týkajících se pracovního místa, jehož se výběrové řízení týká. Nedoložení životopisu je jedním z důvodů pro vyřazení žádosti.*