

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída					
		8	9	10	11	12	13
1	do 1 roku	<u>21 530</u>	<u>23 110</u>	<u>24 790</u>	<u>26 680</u>	<u>29 050</u>	<u>32 180</u>
2	do 2 let	<u>22 250</u>	<u>23 840</u>	<u>25 620</u>	<u>27 560</u>	<u>30 020</u>	<u>33 240</u>
3	do 4 let	<u>22 980</u>	<u>24 650</u>	<u>26 480</u>	<u>28 530</u>	<u>31 070</u>	34 420
4	do 6 let	<u>23 730</u>	<u>25 460</u>	<u>27 380</u>	<u>29 470</u>	<u>32 110</u>	35 600
5	do 9 let	<u>24 520</u>	<u>26 310</u>	<u>28 290</u>	<u>30 460</u>	<u>33 220</u>	36 820
6	do 12 let	<u>25 350</u>	<u>27 180</u>	<u>29 220</u>	<u>31 500</u>	34 350	38 100
7	do 15 let	<u>26 180</u>	<u>28 120</u>	<u>30 220</u>	<u>32 580</u>	35 540	39 440
8	do 19 let	<u>27 050</u>	<u>29 060</u>	<u>31 240</u>	33 680	36 750	40 800
9	do 23 let	<u>27 950</u>	30 030	<u>32 310</u>	34 820	38 000	42 190
10	do 27 let	<u>28 900</u>	31 060	33 400	36 020	39 320	43 670
11	do 32 let	29 910	32 120	34 570	37 280	40 690	45 210
12	nad 32 let	30 920	33 220	35 770	38 570	42 140	46 820

PT	8	9	10	11	12	13
Zaručená mzda 2025	29120	29120	33280	33280	33280	33280

Vysvětlivky

červeně

tarify pod zaručeným platem 2025 (aplikace nových pravidel - jen 4 skupiny prací).

KÚ

Rozpětí příplatků za vedení dle ZSS

k příloze č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

třída		11	12	13			
nejvyšší platový stupeň		38 570	42 140	46 820			
zástupce vedoucího oddělení	5-15 %	1 929	5 786	2 107	6 321	2 341	7 023
vedoucí oddělení zástupce ředitele odboru	10-20%	3 857	7 714	4 214	8 428	4 682	9 364
ředitel odboru zástupce ředitele sekce	20-30%	7 714	11 571	8 428	12 642	9 364	14 046
ředitel sekce zástupce vedoucího správního úřadu	30-40%	11 571	15 428	12 642	16 856	14 046	18 728
vedoucí správního úřadu (ředitel KÚ)	35-45%	13 500	17 357	14 749	18 963	16 387	21 069

Platnost od 1. 1. 2025

Rozmezí výše osobního příplatku dle NV č. 36/2019 Sb. (v Kč měsíčně)

Platová třída	Rozmezí výše osobního příplatku
8	0 – 30 920
9	0 – 33 220
10	0 – 35 770
11	0 – 38 570
12	0 – 42 140
13	0 – 46 820

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení je možné státnímu zaměstnanci přiznat osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč až do částky odpovídající 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu.

Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného služebního úkolu, jež je z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významné, lze poskytnout cílovou odměnu.