

V Praze 5. března 2026
Sp. zn.: ČÚZK-071364/2025-10
Čj.: ČÚZK-011194/2026

ZPRÁVA
O PLNĚNÍ AKTUZALIZOVANÉHO RESORTNÍHO INTERNÍHO
PROTIKORUPČNÍHO PROGRAMU

Název organizace: Český úřad zeměměřický a katastrální
Představený nebo vedoucí odpovědný za zpracování zprávy: Mgr. Jarmila Daňková, ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK
Zdrojový dokument: Aktualizovaný resortní interní protikorupční program Českého úřadu zeměměřického a katastrálního, vyd. pod čj. ČÚZK – 04283/2018–11 dne 31. 5. 2018
Hodnocené období: 1. 1. 2024 – 31. 12. 2025

ÚVOD

Rezortní interní protikorupční program Českého úřadu zeměměřického a katastrálního (dále jen „Aktualizovaný RIPP“) doplněný o úkoly z usnesení vlády č. 853 z 29. listopadu 2017, je vnitroresortním předpisem, kterým se řídí Český úřad zeměměřický a katastrální (dále jen „ČÚZK“) a podřízené správní úřady - Zeměměřický úřad dále jen „(ZÚ)“, 14 krajských katastrálních úřadů (dále jen „KÚ“) a 7 zeměměřických a katastrálních inspektorátů (dále jen „ZKI“). Doporučující charakter má pro Výzkumný ústav geodetický, topografický a kartografický, v. v. i.

Hlavním cílem RIPP je vybudovat v podmínkách rezortu ČÚZK prostředí, ve kterém budou důsledně dodržována etická pravidla, odmítáno korupční jednání a zdůrazňována ochrana majetku státu. K dosažení tohoto cíle byly stanoveny konkrétní úkoly, které byly rozděleny do pěti základních oblastí: 1) Vytváření a posilování protikorupčního klimatu, 2) Transparentnost, 3) Řízení korupčních rizik, 4) Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů a 5) Vyhodnocování rezortního protikorupčního programu.

U každého ze stanovených úkolů byla určena odpovědná osoba nebo organizační útvar (gestor) a stanoven termín plnění.

Hodnocení plnění Aktualizovaného RIPP bylo provedeno za období 2024 až 2025.

1. VYTVÁŘENÍ A POSILOVÁNÍ PROTIKORUPČNÍHO KLIMATU

1.1.1	Propagovat a prosazovat protikorupční postoje a k tomuto účelu využívat každodenních kontaktů s podřízenými, vzdělávacích akcí i porad konaných na všech stupních řízení resortu i správních úřadů. Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti vedoucího zaměstnance rozumí zejména dodržování právních, služebních a vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu služby a práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni svým protikorupčním postojem být příkladem podřízeným zaměstnancům.
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Odpovědnost za vytváření protikorupčního klimatu mají vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení. Tato odpovědnost je prezentována vlastní bezúhonností, dodržováním právních, služebních a vnitřních předpisů, zdůrazňováním významu

	ochrany majetku, dodržováním etických zásad při výkonu služby a propagací jednání odmítajícího korupci. Splněním těchto úkolů je aktivní prosazování protikorupčního postoje na pracovišti při každodenním styku se zaměstnanci a s veřejností mimo jiné i v souladu se Služebním předpisem nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 ze dne 3. 10. 2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců. Problematika boje proti korupci a informace o stavu v resortu jsou pravidelnou součástí porad vedoucích pracovníků všech organizačních útvarů ČÚZK.
--	---

1.1.2	Aktivně vystupovat a zveřejňovat protikorupční postoj na vzdělávacích i jiných akcích zaměřených na protikorupční problematiku, kontakt s veřejností a úřední postupy a jejich kontrolu při vedení jednotlivých úředních agend. Aktivním vystupováním se rozumí například seznamování zaměstnanců s konkrétními příklady neetického nebo korupčního jednání v resortu ČÚZK a ve státní správě, včetně jejich řešení a důsledků.
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Protikorupční postoj je aktivně prosazován jak v rámci interních vzdělávacích akcí, tak i jiných pracovních akcí zaměřených na protikorupční problematiku. Zde je prezentováno, že vedle vlastní bezúhonnosti se protikorupčním jednáním rozumí zejména dodržování právních, služebních a vnitřních předpisů. Pozornost je dále věnována zdůrazňování významu ochrany majetku státu, propagaci jednání odmítajícího korupci a důrazu na prošetření podezření a vyvození adekvátních trestněprávních, kázeňských nebo disciplinárních a jiných preventivních opatření. Běžnou praxí je např. prezentace poznatků z protikorupční problematiky na setkání vedoucích zaměstnanců formou prezentací zaměřených na neetické a korupční jednání, které je následně prezentováno všem zaměstnancům daných organizačních útvarů.

1.2.1	Minimálně jednou za rok uskutečnit schůzku s podřízenými zaměstnanci, na které je věnována pozornost problematice upravené v Etickém kodexu, resp. v Pravidlech etiky státních zaměstnanců. Na schůzce bude vysvětlen obsah a účel Etického kodexu, resp. Pravidel etiky státních zaměstnanců, připomenuto čestné a etické jednání a žádoucí chování zaměstnance v resortu ČÚZK, případně budou zodpovězeny dotazy zaměstnanců týkající se Etického kodexu, resp. Pravidel etiky státních zaměstnanců. Účelem schůzky je zajistit, aby zaměstnanci Etický kodex, resp. Pravidla etiky státních zaměstnanců znali, rozuměli mu a dodržovali jej.
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Všichni zaměstnanci resortu byli prokazatelně seznámeni s Etickým kodexem zaměstnanců v resortu ČÚZK ze dne 28. června 2012, č.j. ČÚZK-15198/2012-12 (dále jen „Etický kodex“) a se Služebním předpisem nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 ze dne 3. října 2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců. Etický kodex a služební předpis jsou na každém organizačním útvaru uloženy jak v tištěné formě, tak i elektronické na sdílených úložištích. Dodržování pravidel etiky podle Etického kodexu a Služebního předpisu č. 3/2023 je zařazeno též jako jedno z kritérií při hodnocení státních zaměstnanců podle služebního zákona.

1.2.2	Vyhodnocovat dodržování Etického kodexu při pravidelném hodnocení zaměstnanců.
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V průběhu roku 2024 až 2025 proběhlo na všech organizačních útvarech hodnocení řadových zaměstnanců i představených dle pravidel nového Služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 2/2024 ze dne 30. 12. 2024, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2019, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců. Dodržování Etického kodexu bylo součástí hodnocených oblastí.

	Problematika Etického kodexu a Pravidel etiky je pravidelně probírána na poradách na všech stupních řízení a na setkáních se zaměstnanci. Je zde vysvětlován obsah a význam těchto dokumentů a připomínáno čestné a etické chování každého ze zaměstnanců.
--	--

1.3.1 Zajistit v rámci úvodního vstupního vzdělávání nově přijímaných zaměstnanců prokazatelné seznámení s Etickým kodexem, resp. s Pravidly etiky státních zaměstnanců, i s protikorupčními opatřeními na pracovištích.	
Gestor:	Ředitel personálního odboru ČÚZK a ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Všichni nově přijímaní zaměstnanci resortu mají povinnost seznámit se s Etickým kodexem i Pravidly etiky státních zaměstnanců. Je to zajištěno adaptačním procesem nového zaměstnance, který je prováděn na základě Individuálního plánu adaptace, jehož součástí je vždy realizace vstupního vzdělávání úvodního. Seznam předpisů k povinnému seznámení obsahuje jak Etický kodex zaměstnanců v resortu ČÚZK, tak i Pravidla etiky státních zaměstnanců a všichni noví zaměstnanci jsou povinni se s těmito předpisy v rámci vstupního vzdělávání úvodního prokazatelně seznámit. Stvrzení seznámení nového zaměstnance s předpisy zařazenými do vstupního vzdělávání úvodního je uváděno v Individuálním plánu adaptace nového zaměstnance. Seznam předpisů určených k povinnému seznámení všech zaměstnanců je vystaven na Intranetu všech organizačních útvarů a tyto předpisy jsou jeho prostřednictvím kdykoliv pro všechny zaměstnance dostupné.

1.3.2 Zařazovat do dlouhodobě koncipovaných programů vzdělávání vrcholového a středního managementu blok věnovaný problematice korupce ve státní správě včetně právních a etických aspektů a sociálně psychologických hledisek korupčního chování.	
Gestor:	Ředitel personálního odboru ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Na psychosociálních výcvicích vrcholového a středního managementu v letech 2024 a 2025 byl jeden ze studijních bloků věnován i problematice korupce ve státní správě včetně právních a etických aspektů a sociálně psychologických hledisek korupčního chování.

1.3.3 Zařazovat každoročně do interního plánu vzdělávání prezenční vzdělávací akce nebo e-Learningový kurs k problematice boje s korupcí se zaměřením na význam ochrany majetku státu, na vysvětlování obsahu Etického kodexu, resp. Pravidel etiky státních zaměstnanců, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, a na postupy v případě potvrzení korupčního jednání.	
Gestor:	Ředitel personálního odboru ČÚZK, ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Každoročně
Stav plnění:	Splněno
Způsob plnění:	I když se v období roku 2024 až 2025 neuskutečnil na ČÚZK plánovaný seminář „Problematika boje proti korupci“, byla ze strany vedoucích zaměstnanců této problematice věnována příslušná pozornost. Např. i ze strany interního auditu byla vytvořena prezentace k protikorupční problematice „Prevence korupčního jednání“, se kterou byli seznámeni a proškoleni všichni vedoucí zaměstnanci v rámci setkání ředitelů podřízených organizačních jednotek s vedením úřadu (2025). Následně vedoucí zaměstnanci rozeslali prezentace všem svým podřízeným zaměstnancům, kteří tak měli povinnost se s prezentací seznámit. Prezentace obsahuje příklady neetického i korupčního jednání, informace o Služebním předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 ze dne 3. října 2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců i o Opatření předsedy č. 15/2023-R, kterým se stanovují postupy k zajištění oznamovatelů možného protiprávního jednání v resortu ČÚZK. Problematika boje s korupcí byla mimo jiné např. náplní setkání interních auditorů jak v roce 2024, tak i v roce 2025.

1.3.4 Seznamovat se s materiály, zkušenostmi a informacemi nevládních neziskových organizací z boje proti korupci (např. Transparency International – Česká republika, o. p. s. – www.transparency.cz ; Nadační fond proti korupci – www.nfpk.cz ; Oživení, o. s. – www.bezkorupce.cz ; Otevřená společnost, o. p. s. – www.otevrenaspolecnost.cz ; Růžový panter, o. s. – www.ruzovypanter.cz) a tyto poznatky využívat při propagaci a prosazování protikorupčního postoje ve vztahu k podřízeným zaměstnancům. Tyto zdroje jsou dostupné i těm zaměstnancům, kteří mají pouze omezený přístup k internetu, odkazy jsou umístěny i na resortním intranetu.	
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Přístup k internetovým stránkám neziskových organizací zabývajících se bojem proti korupci je zajištěn prostřednictvím resortního intranetu (Volně přístupné adresy/weby nestátních neziskových organizací ke korupci), který je dostupný všem zaměstnancům resortu. Vedoucí zaměstnanci se v hodnoceném období s těmito informacemi průběžně seznamovali i prostřednictvím jiných zdrojů a takto získané informace využívali pro propagaci a prosazování protikorupčního postoje.

1.4.1 Technicky spravovat zvláštní telefonní linku s hlasovým záznamníkem pro anonymní oznamování informací o podezření z možného korupčního ohrožení.	
Gestor	Ředitel sekce centrální databáze
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Telefonní linka s hlasovým záznamníkem (tel. 284 041 277) pro anonymní oznamování podezření z korupčního jednání byla v letech 2024 a 2025 funkční.

1.4.2 Aktualizovat informace pro oznamovatele korupčního jednání o vhodných postupech a kontaktech, na které mohou svá oznámení směřovat.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Nabytím účinnosti zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, byly ve všech organizačních složkách resortu zavedeny postupy při podávání a posuzování oznámení o možném protiprávním jednání a stanoveny podmínky pro poskytování ochrany osobám, které toto oznámení učinily. Informace o vnitřním oznamovacím systému a kontakty na příslušné osoby byly zveřejněny na resortních stránkách “ČÚZK/ZÚ/KÚ/ZKI/O úřadu/Informace povinně zveřejňované” . Zveřejněné údaje jsou průběžně aktualizovány.

1.4.3 Zveřejňovat aktualizovaný RIPP na resortních webových stránkách.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK, ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Aktualizovaný RIPP je dostupný všem zaměstnancům na webových stránkách ČÚZK („Předpisy\Resortní předpisy a opatření“ nebo „O resortu\Boj proti korupci“), resp. intranetů, provozovaných jednotlivými úřady. Veřejnosti je Aktualizovaný RIPP přístupný na resortních webových stránkách v rámci domény https://cuzk.gov.cz/ .

1.4.4 Aktivně mezi zaměstnanci propagovat systém pro oznámení podezření na korupci v rámci řídicí činnosti představených a při poradách na všech stupních řízení.	
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Systém oznamování podezření na korupci je v resortu funkční a plně respektuje zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů. Oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání přijímají, prošetřují a následná opatření stanovují tzv. příslušné osoby, jmenované řediteli všech organizačních útvarů.

	Ve všech budovách ČÚZK jsou rovněž umístěny schránky pro příjem těchto oznámení.
--	--

1.5.1	Uplatňovat existující postupy pro nestranné posouzení námitek proti nepřípustným „odvetným“ krokům vůči oznamovateli korupčního jednání nebo opačných případů zneužití jejich ochrany včetně ochrany zaměstnanců, u kterých se v rámci posouzení neprokáže pochybení, podle principů deklarovaných v Etickém kodexu, resp. v Pravidlech etiky státních zaměstnanců.
Gestor:	Ředitel personálního odboru ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění	Plněno (tato situace v resortu ČÚZK nenastala).
Způsob plnění:	V období 2024–2025 nebylo korupční jednání zaznamenáno nebo prokázáno u žádného zaměstnance resortu ČÚZK. Vnitřní oznamovací systém pro ochranu oznamovatelů podezření na protiprávní jednání je funkční u všech OSS.

2. TRANSPARENTNOST

2.1.1	Pravidelně kontrolovat dostupnost, úplnost a aktuálnost zveřejněných informací o veřejných prostředcích.
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK za součinnosti vedoucích příslušných organizačních útvarů ČÚZK, ředitelů KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Na webových stránkách ČÚZK i ostatních správních úřadů jsou zveřejněny informace o rozpočtových příjmech i výdajích a následně jsou prováděny pravidelné aktualizace. Dostupnost, úplnost a aktuálnost zveřejněných informací o veřejných prostředcích (povinně zveřejňované dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím) je předmětem pravidelných kontrol. Informace vztahující se k nakládání s majetkem státu a k veřejným zakázkám včetně výběru dodavatelů a uzavřených smluv jsou rovněž dostupné na webových stránkách resortu. Kontrola dostupnosti, úplnosti a aktuálnosti je realizována jak ze strany ředitelů příslušných organizačních jednotek, tak i ze strany interního auditu.

2.1.2	Pravidelně prověřovat a aktualizovat zveřejněné informace o poradcích a poradních orgánech ČÚZK, a to včetně uzavřených smluv, sjednaných a vyplacených částkách za jejich činnost a o souhrnu vyplacených finančních prostředků za tyto služby.
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK za součinnosti vedoucích příslušných organizačních útvarů ČÚZK, ředitelů KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V resortu ČÚZK nebyli ve sledovaném (ani žádném předchozím) období evidováni externí poradci, se kterými by byly uzavřeny smlouvy o poradenské činnosti. Informace o poradních orgánech ČÚZK (zastoupených v komisích) jsou zveřejněny a průběžně aktualizovány.

2.2.1	Pravidelně kontrolovat dostupnost, úplnost a aktuálnost zveřejněných informací o struktuře a kompetencích ČÚZK, KÚ, ZKI a ZÚ.
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK a ředitelů KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Zpřístupnění informací o struktuře a kompetencích správních úřadů je zajištěno prostřednictvím resortních internetových stránek provozovaných v rámci domény "cuzk.cz" . Informace o struktuře a kompetencích jsou pro jednotlivé správní úřady v souladu se zákonem 359/1992 Sb., o zeměměřických a katastrálních orgánech dostupné pod nabídkami "O úřadu" . V období roku 2024–2025 nedošlo k žádné změně v působnosti úřadů; změny v organizační struktuře byly průběžně aktualizovány a zveřejněny.

	Princip veřejnosti a transparentnosti v oblasti zeměměřictví a katastru nemovitostí je zajištěn především umožněním nahlížení veřejnosti na vybrané údaje katastru prostřednictvím internetové aplikace "Nahlížení do katastru nemovitostí" . Aplikace je přístupná všem uživatelům internetu, nevyžaduje žádnou registraci, pouze pro zobrazení některých údajů přihlášení některou z forem Identity občana, a je bezplatná. Prostřednictvím této aplikace může každý získávat aktuální informace o stavu jednotlivých řízení, zápisů práv do katastru nebo potvrzování geometrických plánů. Každý tak může kontrolovat průběžný stav při vyřizování podání.
--	---

2.2.2 Pravidelně na webových stránkách prověřovat a aktualizovat zveřejněné informace a postupech v životních situacích.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK a ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Informace o postupech v životních situacích jsou spolu s dalšími otázkami z různých oblastí týkajících se katastru nemovitostí pro laickou i odbornou veřejnost zveřejněny na webových stránkách ČÚZK v sekci "Je dobré vědět" , kde je možné nalézt i odkaz na webovou stránku "Životní situace" s informacemi, jak v různých případech postupovat. Obsah stránek je průběžně aktualizován a ověřován i ze strany interního auditu.

2.2.3 Na webových stránkách zveřejňovat kontakty na vedoucí zaměstnance až na úroveň vedoucích oddělení (telefon a email) a profesní životopisy představených od úrovně ředitelů odborů.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK a ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Kontaktní údaje na představené a vedoucí pracovníky ČÚZK, ZÚ, KÚ, ZKI až na úroveň vedoucích oddělení v rozsahu telefon a email jsou zveřejněny na webové stránce "Kontakty" . Profesní životopisy představených a vedoucích pracovníků od úrovně ředitelů odborů jsou pravidelně kontrolovány, přičemž je současně posuzována aktuálnost vložených dokumentů. Zveřejnění je průběžně kontrolováno i ze strany interního auditu.

2.3.1 Sjednocení odkazu na webových stránkách, ve kterém jsou umístěny stránky věnované boji proti korupci.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK a ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	S aktualizací RIPP
Stav plnění:	Splněno
Způsob plnění:	Na webových stránkách ČÚZK pod záložkou "O resortu" , lze přejít na stránku nazvanou "Boj proti korupci" , která je přístupná i ze stránek ostatních správních úřadů resortu. Odkaz je jednotný; informace jsou na samostatné stránce a obsahují např. aktualizovaný RIPP, Etický kodex zaměstnanců resortu, Pravidla etiky státních zaměstnanců.

2.3.2 Na webových stránkách věnovaných boji s korupcí zveřejnit jednotně základní údaje a to: RIPP, Etický kodex, případně pravidla etiky, systém oznámení podezření na korupci, seznam poradců.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK a ředitelé KÚ, ZKI a KÚ
Termín plnění:	S aktualizací RIPP
Stav plnění:	Splněno
Způsob plnění:	Na webové stránce v sekci „Nejčastěji hledané informace“ → "Boj proti korupci" jsou zveřejněné základní údaje, mezi které patří Aktualizovaný RIPP, Etický kodex zaměstnanců v resortu ČÚZK, Pravidla etiky státních zaměstnanců, Příjem oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání, Poradci a poradní orgány a Poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb. Zveřejněny jsou rovněž všechny hodnotící zprávy o účinnosti RIPP.

3 ŘÍZENÍ KORUPČNÍCH RIZIK A MONITORING RIZIK

3.1.1	Spravovat katalog korupčních rizik hodnotících jednotlivé činnosti z hledisek pravděpodobnosti a možných škodlivých následků, pokud by byl jejich výkon ovlivněn korupčním jednáním.
Gestor:	Interní auditor ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Korupční rizika jsou nedílnou součástí mapy rizik všech organizačních útvarů ČÚZK a jedním z podkladů pro roční plány interních auditů. Ze strany interního auditora ČÚZK, byla v roce 2024 i 2025 vypracována Roční zpráva – provedení aktualizace a hodnocení korupčních rizik v podmínkách ČÚZK. Katalog rizik k 31. 12. 2025 obsahuje celkem 28 korupčních rizik, z kterých je 6 v rámci vysokých rizik, 6 středních rizik a 16 v kategorii rizik s nízkou mírou významnosti. Ke všem rizikům jsou přijata dostatečně účinná nápravná opatření ke snížení jejich stupně významnosti nebo eliminaci.

3.1.2	Spravovat seznam pracovních pozic zabývajících se činnostmi s vysokou mírou rizika možného korupčního ohrožení.
Gestor:	Ředitel personálního odboru ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Personální odbor spravuje seznam pracovních pozic, zabývajících se činnostmi se zvýšenou mírou rizika možného korupčního jednání (seznam veřejných funkcionářů podle zákona o střetu zájmů).

3.1.3	Zajistit každoroční vyhodnocování a aktualizaci obsahu katalogu korupčních rizik, navrhopatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu korupčních jevů či významnosti jejich dopadu. Aktuální katalog korupčních rizik poskytují KÚ na vědomí i místně příslušnému ZKI k využití při kontrolách výkonu státní správy KN.
Gestor:	Interní auditor ČÚZK a ředitelé KÚ a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Na všech organizačních útvarech ČÚZK je metodicky usměrňován proces řízení rizik ze strany interního auditu. Korupční rizika jsou nedílnou součástí mapy rizik a s ohledem na aktuální situaci jsou tato rizika aktualizována. Dle metodických pokynů CHJ MF ČR jsou ke všem rizikům střední a vysoké míry významnosti přijímána nápravná opatření. Za rok 2024 ani 2025 nebylo v rámci ČÚZK identifikováno žádné nové korupční riziko. Aktuální mapy rizik KÚ jsou dávány na vědomí příslušným ZKI k využití při kontrolách výkonu státní správy KN. Katalogy korupčních rizik jsou všem zaměstnancům resortu přístupné prostřednictvím intranetu.

3.1.4	V rámci procesu tvorby právních i technických předpisů v resortu ČÚZK posuzovat možná rizika vytváření korupčního prostředí.
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK a ředitelka odboru řízení územních orgánů ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Při přípravě právních a technických předpisů ČÚZK v letech 2024–2025 byla vždy posouzena případná rizika vytváření korupčního prostředí.

3.2.1	Pravidelně vyhodnocovat dodržování lhůt stanovených právním řádem pro rozhodování o návrzích na vklad práv do katastru, vytipovávat pracoviště, která by mohla být ve zvýšené míře ohrožena korupcí vzhledem k nedodržování lhůt, a přijímat opatření ke zkracování těchto lhůt.
Gestor:	Ředitelka odboru řízení územních orgánů ČÚZK
Termín plnění:	Pravidelně každý měsíc
Stav plnění:	Plněno

Způsob plnění:	Dodržování zákonné 30 denní lhůty pro rozhodnutí o povolení vkladu do katastru nemovitostí je měsíčně sledováno. V roce 2025 bylo vyřízeno 832 273 vkladů a průměrná doba provedení vkladu činila 23 dnů. V roce 2024 bylo vyřízeno 809 070 vkladů a průměrná doba provedení vkladu byla rovněž 23 dnů. Ani v jednom roce nebyla překročena zákonná lhůta na žádném katastrálním pracovišti.
-----------------------	--

3.2.2 Pravidelně vyhodnocovat informace o rozptylu lhůt dosahovaných jednotlivými pracovišti v agendách vkladů práv do katastru a potvrzování geometrických plánů a vytipovávat případy možného korupčního ohrožení při neodůvodněném upřednostnění jejich vyřízení.	
Gestor:	Vedoucí samostatného oddělení kontroly a dohledu ČÚZK a ředitelé ZKI
Termín plnění:	Pravidelně každé pololetí
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Za každý kalendářní rok SO21 shromažďuje a vyhodnocuje v rozborech kontrolní a dohlédací činnosti obsažené informace všech ZKI o rozptylu lhůt dosahovaných jednotlivými katastrálními pracovišti ve vkladové agendě a v agendě potvrzování geometrických plánů. V letech 2024 a 2025 byly hodnoceny informace o rozptylu lhůt za kalendářní roky 2023 a 2024. Ve sledovaném období nebyl zaznamenán žádný prokázaný případ ani podezření z korupčního jednání, neodůvodněné upřednostňování vyřizování žádostí nebylo shledáno.

3.2.3 Při veřejnosprávních kontrolách vykonávaných u KÚ, ZKI a ZÚ vždy vyhodnocovat, zda kontrolou zjištěné nesrovnalosti nebo nedostatky nezakládají podezření na možné korupční jednání.	
Gestor:	Interní auditor ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V letech 2024 a 2025 vykonala kontrolní skupina ČÚZK u ZÚ, KÚ a ZKI celkem 9 veřejnosprávních kontrol. Z protokolů o výsledcích kontrol vyplynulo, že ani u jednoho z kontrolovaných subjektů nebyly zjištěny nedostatky, které by měly negativní vliv na hospodaření účetních jednotek, popř. zakládaly podezření na korupční jednání.

3.3.1 Při řídicích kontrolách, interním auditu a veřejnosprávních kontrolách vždy prověřovat i činnosti, kde je riziko korupce v katalogu korupčních rizik hodnoceno jako významné.	
Gestor:	Vedoucí zaměstnanci a zaměstnanci odpovědní za finanční kontrolu
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Kontrolní skupina veřejnosprávní kontroly, interní auditoři i odpovědní zaměstnanci ČÚZK, kteří provádějí řídicí kontrolu, věnují činnostem, u kterých je dle katalogu korupčních rizik dosažena vysoká míra významnosti, resp. činnostem s vyšší střední mírou významnosti rizika (např. zadávání veřejných zakázek) náležitou pozornost. Předmětné činnosti jsou zapracovány do harmonogramů veřejnosprávních kontrol, ročních plánů interního auditu, resp. mimořádných řídicích kontrol. V hodnoceném období nebylo prokázáno žádné podezření na korupční jednání.

3.3.2 Při kontrolách výkonu státní správy katastru nemovitostí individuálně prověřovat vytipované případy vkladových řízení, která byla vyřízena ve lhůtách výrazně kratších, než bylo v době jejich vyřizování u kontrolovaného pracoviště obvyklé.	
Gestor:	Ředitelé ZKI
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Rozptyl dosahovaných lhůt jednotlivými pracovišti v agendě vkladových řízení a potvrzování geometrických plánů nevykazuje známky korupčního jednání. Tato skutečnost je kontrolovaná minimálně 2x ročně (v každém pololetí), dále pak nepravidelně, avšak průběžně (v každém měsíci). Výsledky šetření jsou následně uváděny v pololetních rozborech. Pravidelně je rovněž prověřováno, zda je

	důsledně dodržován požadavek nezávislé kontroly několika subjekty u operací – rozhodnutí o vkladu, návrh budoucího stavu a provedení vkladu. Ve sledovaném období byla namátkově prověřována vkladová řízení, u kterých byla lhůta vyřízení výrazně kratší. Žádné takové řízení nevedlo k podezření na možné korupční jednání.
--	---

3.3.3 Plošně, případně lokálně, monitorovat KÚ s ohledem na možná korupční ohrožení formou průzkumů existujících klientů a výsledky využívat pro hodnocení korupčních rizik a přijímání protikorupčních opatření na jednotlivých KÚ.	
Gestor:	Ředitel personálního odboru ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně, dle aktuální potřeby
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V roce 2025 byl externím dodavatelem, společností Inboox CZ, s.r.o., na 42 vybraných katastrálních pracovištích proveden průzkum existujících klientů úřadů v resortu ČÚZK, který se zabýval také otázkami možného korupčního ohrožení. Výsledky průzkumu neukázaly na možná korupční ohrožení na KÚ. Služby jsou poskytovány v zákonných lhůtách a klienti jsou s kvalitou nabízených služeb většinou spokojeni.

4 POSTUPY PŘI PODEZŘENÍ NA KORUPCI

4.1.1 Jsou-li získané informace o podezření na korupci shledány po prvotním posouzení jako relevantní, je povinností o nich neprodleně informovat vedoucího dotčeného správního úřadu, který má určené osoby (prošetřovatele), které je budou prošetřovat. Současně je třeba co nejrychleji podniknout všechny kroky směřující k minimalizaci ztrát, které v důsledku možného korupčního jednání hrozí. Prošetřovatelé mají ve smyslu nařízení vlády č. 145/2015 Sb. rozpracovanou metodiku a závazné postupy pro nakládání s oznámenými skutečnostmi při podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebních úřadech včetně případů podezření na korupci. Současně jsou v metodice zakotvena opatření bránící prozrazení totožnosti oznamovatele.	
Gestor:	Prošetřovatelé za součinnosti s vedoucími správních úřadů
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Jak vyplývá ze Zpráv o činnosti příslušné osoby za rok 2024 a 2025, zpracovaných všemi podřízenými správními úřady resortu ČÚZK, nebylo u žádného z nich zaznamenáno podezření na korupci. Ze strany prošetřovatelů tak nebylo nutné řešit žádné oznámení podezření v souvislosti s korupčním jednáním.

4.1.2 Zjistí-li správní úřady při vlastním prošetřování relevantních podezření z korupčního jednání skutečnosti nasvědčující tomu, že byl spáchán trestný čin, jsou povinny tyto skutečnosti neprodleně oznámit státnímu zástupci nebo policejním orgánům (§ 8 odst. 1 věta druhá TrŘ) a poté poskytovat těmto orgánům veškerou potřebnou součinnost.	
Gestor:	Vedoucí správních úřadů
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Vzhledem k tomu, že v letech 2024 až 2025 nebylo zaznamenáno žádné korupční jednání, nebyla skutečnost o spáchání takového trestného činu státnímu zástupci ani policejním orgánům hlášena.

4.1.3 V odůvodněných případech poskytuje při prošetřování informací o možném korupčním ohrožení nezbytnou součinnost odbor informatiky a sekce centrální databáze katastru nemovitostí ČÚZK.	
Gestor:	Ředitel odboru informatiky a ředitel sekce centrální databáze katastru nemovitostí ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	Koordinaci postupů, vzájemnou součinnost a nastavení kontrolních mechanismů odpovědných organizačních útvarů upravují vnitřní předpisy ČÚZK, zejména

	organizační řád, související provozní normy a bezpečnostní politiky. Ve sledovaném období nebylo šetřeno žádné korupční jednání.
--	--

4.2.1	V případech, kdy je jednou z příčin prokázaného korupčního jednání osobní selhání zaměstnance správního úřadu, vyvodí se proti tomuto zaměstnanci kárná odpovědnost či adekvátní pracovněprávní důsledky.
Gestor:	Vedoucí správních úřadů
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V období roku 2024 až 2025 nabylo na žádném organizačním útvaru ČÚZK prokázáno korupční jednání. Vedoucí zaměstnanci jsou však pravidelně seznamováni s možnými adekvátními postupy vůči zaměstnancům, kterým by bylo prokázáno korupční jednání.

4.2.2	Každý případ prokázaného korupčního jednání musí být příslušným správním úřadem analyzován a musí být provedena případná úprava vnitřních předpisů nebo procesů směřující k zamezení opakování obdobného případu nebo k jeho včasnému odhalení.
Gestor:	Vedoucí správních úřadů
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V hodnoceném období nebylo prokázáno žádné korupční jednání. Nebylo proto nutné provádět úpravy vnitřních předpisů ani měnit nastavené procesy.

4.2.3	O prošetřených případech korupčního jednání informují KÚ, ZKI a ZÚ, kancelář předsedy ČÚZK, samostatné oddělení kontroly a dohledu ČÚZK, personální odbor ČÚZK a interního auditora ČÚZK. KÚ o takových případech informují i příslušný ZKI.
Gestor:	Ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V letech 2024 a 2025 nebylo prošetřováno žádné podezření z korupčního jednání. Nebylo proto nutné informovat příslušné útvary.

4.2.4	V případě potvrzeného korupčního jednání je třeba vyhodnotit, zda existuje obdobné riziko i jinde v resortu ČÚZK, případně navrhnout posílení kontrolních mechanismů k prevenci obdobného jednání v budoucnosti.
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK, interní auditor ČÚZK, ředitel personálního odboru ČÚZK a vedoucí samostatného oddělení kontroly a dohledu ČÚZK
Termín plnění:	Průběžně
Stav plnění:	Plněno
Způsob plnění:	V letech 2024 a 2025 nebylo prošetřováno žádné podezření z korupčního jednání.

5 VYHODNOCOVÁNÍ INTERNÍHO PROTİKORUPČNÍHO PROGRAMU

5.1.1	Shromažďovat údaje a provádět pravidelné dvouleté vyhodnocování RIPP z hlediska kvality a včasnosti plnění stanovených úkolů a celkové aktuálnosti a navrhnout s odůvodněním jeho případné změny podle jejich povahy prostřednictvím ředitele kanceláře předsedy ČÚZK.
Gestor:	Ředitelé KÚ, ZKI a ZÚ
Termín plnění:	K 31. 12. každého lichého kalendářního roku
Stav plnění:	Splněno
Způsob plnění:	V průběhu roku 2024 až 2025 byly ze strany 14 KÚ, ZÚ, 7 ZKI a 10 odborných útvarů ČÚZK shromažďovány údaje k vypracování Hodnocení plnění opatření Aktualizovaného RIPP za uvedené období. Všechny organizační útvary resortu považují RIPP za obsahově dostatečný, zahrnující všechna opatření efektivního přístupu v boji proti korupci. Případné změny se nenavrhují i z toho důvodu, že s účinností od 1. 1. 2026 je v platnosti aktualizované Opatření předsedy č. 10/2025-R, kterým se vydává rezortní interní protikorupční program ČÚZK.

5.1.2 Vyhodnotit poznatky získané odbornými útvary ČÚZK z řídicích kontrol, finančních kontrol, veřejnosprávních kontrol, specializovaných odborných kontrol, agendy náhrady škod a z personální činnosti z hledisek relevantních pro funkčnost RIPP a jeho případnou aktualizaci.	
Gestor:	Vedoucí organizačních útvarů ČÚZK
Termín plnění:	K 31. 12. každého lichého kalendářního roku
Stav plnění:	Splněno
Způsob plnění:	Z analýzy rozborů kontrolní a dohlédací činnosti ZKl, poznatků a zjištění z řídicích, finančních a veřejnosprávních kontrol, interních auditů a ostatních specializovaných kontrol, prováděných odbornými útvary ČÚZK, nebylo zjištěno žádné korupční jednání ani podezření na výskyt korupce. Dle vyjádření ředitelů odborných útvarů ČÚZK je Aktualizovaný RIPP dostatečně funkční, efektivní a v odpovídajícím rozsahu zahrnuje principy a opatření pro aktivní boj proti korupci. Z toho důvodu nebyly předloženy žádné návrhy na jeho aktualizaci.

5.2.1 Předložit ke schválení předsedovi ČÚZK hodnotící zprávu o účinnosti RIPP obsahující informace o stavu implementace, o systému a rozsahu protikorupčního vzdělávání, obsahu katalogu korupčních rizik a o počtu identifikovaných podezření na korupci s výsledky jejich prověření. Hodnotící zpráva se zpracovává ve dvouletých cyklech.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK (jako zpracovatel) a vedoucí organizačních útvarů ČÚZK
Termín plnění:	K 31. 3. v sudém kalendářním roce
Stav plnění:	Splněno
Způsob plnění:	Zpráva o plnění Aktualizovaného RIPP za období 2024–2025 byla vypracována v termínu a předložena ke schválení předsedovi ČÚZK. Po schválení bude zpráva zveřejněna prostřednictvím resortních internetových stránek na webové stránce "Resortní předpisy a opatření" .

5.2.2 Zaslát e-mailem hodnotící zprávu o RIPP útvaru pověřenému koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK
Termín plnění:	Do 30. 4. v sudém kalendářním roce
Stav plnění:	Bude splněno
Způsob plnění:	Hodnotící zpráva bude v termínu do 30. 4. 2026 odeslána Odboru střetu zájmů a boje proti korupci Ministerstva spravedlnosti ČR.

5.3.1 Posoudit návrhy na aktualizaci RIPP a zabezpečit v odůvodněných případech jeho aktualizaci a zajistit publikaci aktuálního znění na webových stránkách ČÚZK.	
Gestor:	Ředitelka kanceláře předsedy ČÚZK (jako zpracovatel) v součinnosti s vedoucími ostatních organizačních útvarů
Termín plnění:	K 30. 6. v sudém kalendářním roce
Stav plnění:	Bude splněno
Způsob plnění:	Dne 27. 11. 2025 bylo vydáno Opatření předsedy č. 10/2025-R, kterým se vydává resortní interní protikorupční program Českého úřadu zeměměřického a katastrálního s účinností od 1. 1. 2026. Hlavním cílem obsahu opatření je vybudovat v podmínkách resortu ČÚZK prostředí, ve kterém budou důsledně dodržována etická pravidla, odmítáno korupční jednání a zdůrazňována ochrana majetku státu. Opatření je všem zaměstnancům resortu přístupné na webových stránkách ČÚZK.

ZÁVĚR

Zpráva o plnění aktualizovaného resortního interního protikorupčního programu za období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2025, prokazatelným způsobem mapuje všechny aktivity vyplývající z Opatření předsedy, kterým se vydává Aktualizovaný Resortní interní protikorupční program ČÚZK. Toto opatření je závazné pro všechny zaměstnance 22 podřízených správních úřadů resortu. V aktuálním znění RIPP pro období 2024 až 2025 je obsaženo celkově 42 úkolů, z toho:

- 32 úkolů s termínem plnění „průběžně“,
- 2 úkoly s termínem plnění „s aktualizací RIPP“,
- 1 úkol s termínem „k 31. 3. v sudém kalendářním roce“,
- 1 úkol s termínem „do 30. 4 v sudém kalendářním roce“,
- 1 úkol s termínem „do 30. 6 v sudém kalendářním roce“,
- 1 úkol s termínem „pravidelně každý měsíc“,
- 1 úkol s termínem „pravidelně každé pololetí“,
- 1 úkol s termínem „každoročně“,
- 2 úkoly s termínem „k 31. 12. každého lichého kalendářního roku“.

Všechny výše uvedené úkoly již byly nebo budou splněny.

Resort spatřuje rizika možného korupčního ohrožení jednak v obecných oblastech typických pro celý veřejný sektor a jednak ve speciálních oblastech souvisejících s výkonem pravomocí na svěřeném úseku státní správy. Z obecných oblastí je možné zvýšené korupční riziko při hospodaření s přidělenými rozpočtovými prostředky a zadávání veřejných zakázek, kde se míra případných škodlivých následků zvyšuje úměrně objemu finančních prostředků, o jejichž použití jednotlivé správní úřady rozhodují. Určité míře korupčního rizika podléhá i personální činnost související s výběrem a přijímáním nových zaměstnanců. V oblasti speciálních správních činností na úseku zeměměřictví a katastru nemovitostí lze korupční rizika předvídat v souvislostech s výkonem státní správy katastru nemovitostí (např. při zápisech práv do katastru, obnově katastrálního operátu nebo poskytování informací z katastru), s uplatňováním rozhodovacích pravomocí při správním trestání nebo s poskytováním produktů a služeb ZÚ. Výše uvedené je patrné i z Roční zprávy provedení aktualizace korupčních rizik za rok 2025 v podmínkách ČÚZK, kde bylo v šesti základních oblastech identifikováno 28 možných korupčních rizik. Všechna tato rizika byla analyzována vedoucími zaměstnanci jak z pohledu jejich četnosti, tak i významnosti. Ke všem identifikovaným rizikům byla přijata dostatečně účinná nápravná opatření.

U všech organizačních útvarů jsou ze strany vedoucích zaměstnanců vykazovány prokazatelné aktivity ve snižování motivace zaměstnanců ke korupci a zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. Hlavními nástroji pro vytvoření protikorupčního klimatu jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

Minimálně jednou za rok uskutečňují představení schůzku s podřízenými zaměstnanci, na které je věnována pozornost problematice upravené v Etickém kodexu, resp. v Pravidlech etiky státních zaměstnanců. Účelem je zajistit, aby zaměstnanci Etický kodex, resp. Pravidla etiky státních zaměstnanců znali, rozuměli mu a dodržovali jej.

Velká pozornost je rovněž věnována oblasti vzdělávání zaměstnanců k problematice boje s korupcí. ČÚZK. Aktuálně se všichni zaměstnanci resortu účastní nového e-learningového kurzu, jehož cílem je podrobněji seznámit účastníky s hlavními směry a základními dokumenty Programu boje proti korupci v podmínkách resortu ČÚZK. Kurz zahrnuje znalost a důsledné dodržování všech resortních protikorupčních dokumentů, etických principů a pravidel, řízení korupčních rizik a účinnou ochranu oznamovatelů podezření na protiprávní jednání.

Protikorupční aktivity resortu jsou rovněž zaměřeny na ochranu oznamovatele korupčního jednání nebo jiné trestné činnosti proti účelovému rozvázání služebního/pracovního poměru.

Transparentnost je realizována zejména zveřejňováním informací na webových stránkách resortu prostřednictvím záložek, jako např. ["O resortu"](#), ["O úřadu"](#), ["Nahlížení do katastru nemovitostí"](#), ["Boj proti korupci"](#), ["Je dobré vědět"](#), ["Životní situace"](#), apod.

Efektivnost mechanismů využívaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik je průběžně ověřována na všech organizačních útvarech v rámci pravidelného monitoringu.

Důsledným uplatněním principu veřejné kontroly prostřednictvím výše uvedené aplikace a prováděním pravidelných kontrol přiměřenosti a účinnosti nastaveného systému protikorupčních opatření nebyl v resortu ČÚZK v hodnoceném období roku 2024 až 2025 prokázán žádný případ korupčního jednání.

Pro období od 1. ledna 2026 bude již postupováno podle Opatření předsedy č. 10/2025-R, kterým se vydává rezortní interní protikorupční program Českého úřadu zeměměřického a katastrálního.

Zpracoval: Ing. Miroslav Čtvrtlík
interní auditor

Předkládá: Mgr. Jarmila Daňková
ředitelka kanceláře předsedy

Schvaluje: Ing. Karel Štencel
předseda Českého úřadu zeměměřického a katastrálního